



Ajuntament
de Rubí

CONSELL DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL DE RUBÍ PLA DE TREBALL 2017-2019



Fórum de les ciutats
amb Consell de
Formació Professional





CONSELL DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL DE RUBÍ

PLA DE TREBALL 2017-2019

ANTECEDENTS

El Consell de la Formació Professional de Rubí es constitueix com un òrgan de participació sectorial de caràcter consultiu promogut pel Consistori de la ciutat a finals del 2012.

Aquest Consell és una plataforma estable de treball, en què han de poder participar tots els agents educatius, socials i econòmics que operen a la ciutat, així com les organitzacions empresarials i les entitats públiques i privades de tot l'àmbit de la formació professional: reglada inicial, ocupacional i contínua; amb l'objectiu d'impulsar la formació professional com a marc d'innovació en la millora de la qualitat educativa i en la generació d'ocupació.

Al gener de 2013 es va aprovar l'adhesió de l'Ajuntament de Rubí al Fòrum de les Ciutats amb el Consell de la Formació Professional.

Al juliol de 2016 es va aprovar el conveni de cooperació i col·laboració entre els municipis que integren el Fòrum de les Ciutats amb consells de la Formació Professional de Catalunya.

Durant els anys 2013 i 2014 el Consell de la Formació Professional de Rubí va estar operatiu, però a partir de l'any 2015 va romandre inactiu per diferents motius.

En els plans de treball d'aquest període es van establir les línies de treball següents:

- Observatori de la formació professional
- Formació a centres de treball
- Transició escola-treball

A partir de l'any 2017 s'ha reactivat el Consell de la Formació Professional de Rubí, encapçalat per Rubí Forma. S'ha reprès la feina i els acords presos en els diferents grups de treball esmentats. A continuació es defineix el Pla de treball 2017-2019 i quines seran les línies de treball a seguir.



PLA DE TREBALL 2017-2019

LÍNIES DE TREBALL

- 1. ADEQUACIÓ, FOMENT I MILLORA DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL (FP)**
En aquest punt estarien incloses les dues línies de treball establertes amb anterioritat: observatori de la FP i formació en centres de treball.
- 2. TRANSICIÓ ESCOLA-TREBALL**
- 3. LA FORMACIÓ AL LLARG DE LA VIDA**

DESENVOLUPAMENT

1. ADEQUACIÓ, FOMENT I MILLORA DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL

- Observatori de la formació professional

- Crear el mapa de la formació professional de Rubí (reglada inicial, ocupacional i contínua).
- Planificar la formació professional en funció de les necessitats del teixit productiu i de les empreses del municipi.

- Promoció i difusió de la formació professional

- Organitzar la Jornada de la Formació Professional anualment.
- Crear la guia-catàleg de la formació professional de Rubí.
- Establir una coordinació estreta entre tots els interlocutors de la formació professional (reglada inicial, ocupacional i contínua).

- La formació professional dual

- Promocionar la formació professional dual als centres educatius del municipi.
- Proposar a l'Institut Català de les Qualificacions Professionals (ICQP) una especialitat de certificat de professionalitat amb FP dual.
- Establir una xarxa amb tots els interlocutors de la formació professional dual.





Ajuntament
de Rubí

- Coordinació i seguiment de la formació professional ocupacional que es desenvolupa al municipi

- Establir canals de coordinació amb els referents de la formació ocupacional per tal de poder planificar l'oferta formativa en funció del teixit productiu.
- Proposar a l'ICQP l'homologació d'un nou certificat de professionalitat de nivell II d'agent energètic, emmarcat amb el projecte d'Innovadors.

- La formació en centres de treball

- Promoure l'estada de pràctiques en empreses dels joves i dels adults del municipi.
- Establir una coordinació entre tots els centres educatius que fan estades de pràctiques en empreses.



Fórum de les ciutats
amb Consell de
Formació Professional





2. TRANSICIÓ ESCOLA-TREBALL

- Creació d'una taula de treball transversal: Rubí Forma, Educació, equips d'assessorament i orientació psicopedagògica (EAP), Serveis Socials i Joventut

- Analitzar la situació de fracàs i abandonament escolar de l'alumnat del municipi.
- Fomentar la formació i la inserció dels joves.
- Impulsar accions que ajudin a reduir el fracàs escolar al municipi.
- Impulsar i desenvolupar accions que ajudin a reduir l'abandonament escolar.
- Actuar com a coordinadors de les accions que s'executen per a joves: Xarxa d'Impulsors de Garantia Juvenil, Joves per a l'Ocupació, Fem Ocupació...

- Orientació de l'alumnat

- Establir una coordinació amb tots els agents que fan orientació: orientadors dels centres, Servei d'Orientació de Rubí Forma, EAP...

- Programa de Formació i Inserció (PFI)

- Ampliar l'oferta dels PFI:
 - Pla d'Iniciació Professional (PIP)
 - Pla de transició al treball (PTT)
 - Formació i aprenentatge professional (FIAP)





3. LA FORMACIÓ AL LLARG DE LA VIDA

- Formació contínua

- Establir convenis de col·laboració amb diferents partners per impartir accions de formació contínua al municipi.
- Establir convenis de col·laboració amb els diferents agents socials i entitats del municipi.
- Facilitar, coordinar i gestionar la formació contínua específica a les empreses del teixit empresarial del municipi que ho sol·licitin.

- Pla d'acreditació i qualificació de professionalitat

- Promoure l'acreditació i qualificació professional al llarg de la vida dels ciutadans del municipi.

